

ORBA IN HET SLAGERSBEDRIJF

INFORMATIEBROCHURE VOOR WERKNEMERS





INHOUDSOPGAVE

Inleiding	4
Wat is ORBA?	6
Hoe wordt een functie ingedeeld?	9
Wat gebeurt er met mijn salaris?	10
Wat als ik het niet eens ben met de nieuwe indeling of functiebeschrijving?	14

INLEIDING

In de slagersbranche bestaan veel functies. In de loop der tijd zijn veel functies veranderd en de beschrijvingen ervan kloppen ook niet meer. Daarom is het tijd voor nieuwe functies en nieuwe functiebeschrijvingen voor de slagersbranche. De meest voorkomende functies vind je terug in de cao. Die vernieuwing is vastgelegd in de cao en is uitgevoerd met ORBA. ORBA is een methode om functies op een objectieve manier te waarderen. Met ORBA bepaal je wat de zwaarte van een functie is. Bijvoorbeeld qua taken, verantwoordelijkheden en werkomstandigheden. ORBA is goedgekeurd door de cao-partijen FNV, CNV Vakmensen en de Koninklijke Nederlandse Slagers.

Met ORBA stelt jouw werkgever opnieuw de functies in het bedrijf vast. Iedere bedrijfsfunctie wordt daarbij in een nieuwe functiegroep ingedeeld. Indelen gebeurt door het vergelijken van de bedrijfsfuncties met de nieuwe ORBA-referentiefuncties. Uiteindelijk stelt jouw werkgever jouw salaris ook opnieuw vast. Overigens, jouw salaris kan niet omlaag, mogelijk kan het stijgen. Op 1 juli 2018 gaan de nieuwe functies en de nieuwe salarissen in. Jouw werkgever heeft een belangrijke rol en de verantwoordelijkheid om hiervoor te zorgen.

In deze brochure lees je wat ORBA inhoudt en wat dit voor jou als werknemer betekent. Bekijk voor meer informatie ook eens de instructiefilmpjes en het functiehandboek op orba.slagers.nl. Heb je nog vragen? Neem gerust contact op met de FNV, CNV Vakmensen of het sociaal secretariaat Slagersbedrijf.

CNV Vakmensen

Postbus 2525
3500 GM Utrecht
030 75 11 007
info@cnavkmensen.nl
cnvinfo@cnv.nl
www.cnavkmensen.nl



FNV

Postbus 9208
3506 GE Utrecht
06 51 25 62 12
www.fnv.nl



Sociaal secretariaat

P/a KNS
Bob van Kessel
Diepenhorstlaan 3
2288 EW Rijswijk
070 33 14 621
info@slagers.nl
orba.slagers.nl





WAT IS ORBA?

ORBA is de meest toegepaste methode voor functiewaardering in Nederland. Van zo'n 1,4 miljoen werknemers is de functie volgens ORBA beschreven, op punten gewaardeerd en ingedeeld in een functiegroep. Dat zijn dus veel verschillende functies in vele sectoren en branches. Het doel is het soort werk en de inhoud van het werk zo objectief mogelijk vast te stellen.

Met ORBA weeg je de zwaarte van functies

ORBA kijkt naar de inhoud van de functie en naar wat er verder bij komt kijken om deze functie uit te voeren. Wat zijn bijvoorbeeld de taken en verantwoordelijkheden van de persoon die de functie uitvoert? En welke kennis en vaardigheden zijn nodig om de functie te kunnen uitvoeren? Of wat zijn de werkomstandigheden? Het wegen van functies in de verkoop, de productie of op de administratie kan leiden tot verschillende uitkomsten.

ORBA weegt functies op 4 hoofdpunten. Deze hoofdpunten zijn:

- de verwachte Bijdragen aan de bedrijfsvoering;
- de functionele Beslissingen tijdens de werkzaamheden;
- de vereiste Bekwaamheden van de werknemer;
- de werk-gerelateerde Bezwarende omstandigheden.

Iedere functie krijgt een aantal punten

Uiteindelijk kent ORBA aan iedere functie een aantal punten toe. De punten bepalen in welke functiegroep de functie wordt ingedeeld. En aan iedere functiegroep is weer een salarisschaal met salarissen verbonden. Tenslotte is het goed te weten dat ORBA géén methode is om te kijken of werknemers hun werk goed doen. ORBA is géén beoordelingssysteem.

FICTIEF VOORBEELD

FUNCTIE	PUNTEN	FUNCTIEGROEP	SCHAAL	SALARIS
PRODUCTIE-MEDEWERKER II	50	3	3	€ 6,16 PER UUR
		GROEPSGRENZEN 40 T/M 54 (PUNTEN)		





HOE WORDT EEN FUNCTIE INGEDEELD?

Jouw werkgever gaat alle functies in het bedrijf beschrijven en vastleggen in een functiebeschrijving. Dus ook jouw functie. Jouw werkgever moet jou een kopie van jouw functiebeschrijving overhandigen.

Jouw functie komt in een nieuwe functiegroep

Is jouw functiebeschrijving klaar en ben jij akkoord met deze beschrijving? Dan deelt jouw werkgever jouw functie in een functiegroep in. Jouw werkgever vergelijkt jouw functiebeschrijving met de nieuwe functies die vanaf 1 juli 2018 in de cao staan. Die functies noemen we referentiefuncties.

De indeling gaat volgens het ORBA-indelingsformulier

Jouw werkgever beschrijft in welke functiegroep jouw functie is ingedeeld. En met welke referentiefuncties jouw werkgever heeft vergeleken. Hij vult hiervoor het ORBA-indelingsformulier in. Jij krijgt hiervan een kopie. Van dit formulier vind je een voorbeeld in het functiehandboek.

Jouw functie moet vóór 1 juli 2018 in een nieuwe functiegroep zijn ingedeeld. Als dat later gebeurt, dan is ORBA met terugwerkende kracht van toepassing. Oók jouw nieuwe salaris is van toepassing per 1 juli 2018, waarover in het volgende hoofdstuk meer.

WAT GEBEURT ER MET MIJN SALARIS?

Je gaat er door ORBA financieel niet op achteruit. Je houdt dus in ieder geval het salaris dat je nu verdient. En je krijgt de toekomstige cao-loonsverhogingen.

Bij elke functiegroep hoort een salarisschaal

Door ORBA is jouw zelfstandig uit te oefenen functie ingedeeld in een nieuwe functiegroep. In de cao vind je bij elke functiegroep een salarisschaal. Zo hoort bij bijvoorbeeld functiegroep 4 salarisschaal 4. En bij functiegroep 6 hoort salarisschaal 6.

Voorbeelden

Op 1 juli 2018 is er een nieuwe salaristabel met 11 salarisschalen. Jouw salaris wordt per 1 juli 2018 volgens de salarisschaal die van toepassing is ingedeeld en het kan gebeuren dat jouw salaris dan straks precies gelijk blijft of hoger wordt dan het salaris dat je nu ontvangt. Hierna laten we met enkele voorbeelden zien hoe het één en ander werkt. We gebruiken daarbij salarisschaal 4 en 5 als voorbeeld, maar dan met fictieve uurloonen. Voor weeklonen, 4-wekenlonen en maandlonen geldt precies hetzelfde.

TREDE	SCHAAL 4 FICTIEF
16 JAAR	€ 4,15
17 JAAR	€ 5,04
18 JAAR	€ 6,23
19 JAAR	€ 7,41
20 JAAR	€ 8,90
21 JAAR	€ 10,38
22 JAAR	€ 11,20
0	€ 11,86
1	€ 12,09
2	€ 12,32
3	€ 12,55
4	€ 12,78
5	€ 13,01
6	€ 13,60
7	€ 14,00

Hierna volgen enkele fictieve voorbeelden voor medewerkers van 16 t/m 22 jaar.

Voorbeeld 1

- *Het huidige uurloon ligt onder het uurloon van 'Trede 20 jaar'*

Verkoopmedewerkster Azep, 20 jaar, verdient nu € 8,75 per uur. Door ORBA wordt haar functie ingedeeld in functiegroep 4. Functiegroep 4 is gekoppeld aan salarisschaal 4. Haar huidige uurloon ligt onder het uurloon van 'Trede 20 jaar'. Het uurloon van Azep wordt verhoogd tot het uurloon van 'Trede 20 jaar': € 8,90 per uur.

TREDE	SCHAAL 4 FICTIEF
16 JAAR	€ 4,15
17 JAAR	€ 5,04
18 JAAR	€ 6,23
19 JAAR	€ 7,41
20 JAAR	€ 8,90
21 JAAR	€ 10,38
22 JAAR	€ 11,20

LAAGSTE UURLOON

Voorbeeld 2

- *Het uurloon is gelijk aan het uurloon van één van de treden*

Operator in een industriële slagerij Youri, 21 jaar, verdient nu € 10,38 per uur. Door ORBA wordt zijn functie ingedeeld in functiegroep 4. Functiegroep 4 is gekoppeld aan salarisschaal 4. Zijn huidige uurloon is precies gelijk aan 'Trede 21 jaar'. Youri houdt zijn uurloon van € 10,38.

TREDE	SCHAAL 4 FICTIEF
16 JAAR	€ 4,15
17 JAAR	€ 5,04
18 JAAR	€ 6,23
19 JAAR	€ 7,41
20 JAAR	€ 8,90
21 JAAR	€ 10,38
22 JAAR	€ 11,20

GELUK AAN TREDE 21 JAAR

Voorbeeld 3

- *Het huidige uurloon ligt boven het uurloon van de trede van jouw leeftijd*

Productiemedewerker Remco, 22 jaar, verdient nu € 11,50 per uur. Door ORBA zit de functie van Remco in functiegroep 4. Functiegroep 4 is gekoppeld aan salarisschaal 4. Het huidige uurloon van Remco ligt boven het uurloon van 'Trede 21 jaar'. Remco houdt zijn uurloon van € 11,50.

TREDE	SCHAAL 4 FICTIEF
16 JAAR	€ 4,15
17 JAAR	€ 5,04
18 JAAR	€ 6,23
19 JAAR	€ 7,41
20 JAAR	€ 8,90
21 JAAR	€ 10,38
22 JAAR	€ 11,20

HOGER DAN JE LEEFTJDS-TREDE

Hier volgen enkele fictieve voorbeelden voor 23-jarigen en ouder.

Voorbeeld 4

● *Het huidige uurloon ligt tussen het uurloon van de treden 0 t/m 7*
Verkoopmedewerker Bart, 24 jaar, verdient nu € 12,21 per uur. Door ORBA wordt zijn functie ingedeeld in functie-groep 4. Functiegroep 4 is gekoppeld aan salarisschaal 4. Zijn huidige uurloon is niet gelijk aan het uurloon van één van de treden van de salarisschaal. Maar het ligt wel tussen het laagste uurloon van de salarisschaal (€ 11,86) en het hoogste uurloon van de salarisschaal (€ 14,00). Bart krijgt het uurloon van de trede die direct boven zijn huidige uurloon zit. Dat is trede 2 met een uurloon van € 12,32.

TREDE	SCHAAL 4 FICTIEF
0	€ 11,86
1	€ 12,09
2	€ 12,32
3	€ 12,55
4	€ 12,78
5	€ 13,01
6	€ 13,60
7	€ 14,00

NIEUWE UURLOON BOVEN HET HUIDIGE UURLOON. DIT WORDT HET NAAST-HOGERE BEDRAG GENOEMD.

Voorbeeld 5

● *Het huidige uurloon ligt onder het uurloon van trede 0*
Verkoopmedewerkster Daniëlle, 23 jaar, verdient nu € 11,70 per uur. Door ORBA wordt haar functie ingedeeld in functie-groep 4. Functiegroep 4 is gekoppeld aan salarisschaal 4. Haar huidige uurloon ligt onder het uurloon van trede 0. Het uurloon van Daniëlle wordt verhoogd tot het uurloon van trede 0 en dat is € 11,86 per uur.

TREDE	SCHAAL 4 FICTIEF
0	€ 11,86
1	€ 12,09
2	€ 12,32
3	€ 12,55
4	€ 12,78
5	€ 13,01
6	€ 13,60
7	€ 14,50

LAAGSTE UURLOON

Voorbeeld 6

● *Het uurloon is gelijk aan het uurloon van één van de treden*
Slager Casper, 31 jaar, verdient nu € 12,49 per uur. Door ORBA wordt zijn functie ingedeeld in functiegroep 5. Functiegroep 5 is gekoppeld aan salarisschaal 5. Zijn huidige uurloon is precies gelijk aan het uurloon van trede 2 van de salarisschaal. Casper houdt zijn uurloon van € 12,49.

TREDE	SCHAAL 5 FICTIEF
0	€ 12,05
1	€ 12,27
2	€ 12,49
3	€ 12,71

GELJK AAN TREDE 2

Voorbeeld 7

● *Het huidige uurloon ligt boven het uurloon van de hoogste trede*
Slager Henk, 39 jaar, verdient nu € 13,76 per uur. Door ORBA wordt zijn functie ingedeeld in functiegroep 5. Functiegroep 5 is gekoppeld aan salarisschaal 5. Het huidige uurloon van Henk ligt boven het nieuwe maximum cao-uurloon van € 12,71. Henk houdt zijn uurloon van € 13,76.

TREDE	SCHAAL 5 FICTIEF
0	€ 12,05
1	€ 12,27
2	€ 12,49
3	€ 12,71

HOGER DAN TREDE 3



WAT ALS IK HET NIET EENS BEN MET DE NIEUWE INDELING OF FUNCTIEBESCHRIJVING?



Jouw werkgever heeft zo goed mogelijk jouw functie beschreven, vergeleken met een referentiefunctie en in een functiegroep ingedeeld. Toch kan het gebeuren dat je het niet eens bent met jouw functiebeschrijving. Of met de indeling van je functie in een functiegroep. Dan kun je dat aangeven. Hieronder lees je welke stappen je kunt nemen.

Stap 1 Vraag je werkgever om heroverweging

Vertel jouw werkgever dat je het niet eens bent met jouw functiebeschrijving en/of de functiegroep waarin je functie is ingedeeld. Zeg dat je graag wilt dat hij de functiebeschrijving en/of de indeling in de functiegroep opnieuw bekijkt.

Je krijgt een gesprek

Jouw werkgever nodigt je dan uit voor een gesprek. In dit gesprek kun je aangeven waarom je het niet eens bent met jouw functiebeschrijving en/of de indeling van de functie in een functiegroep. Ook kan jouw werkgever toelichten waarom hij bepaalde keuzes heeft gemaakt.

Je werkgever beslist opnieuw

De werkgever beslist na het gesprek of hij de functiebeschrijving en/of indeling van de functie in een functiegroep opnieuw wil bekijken. Als jouw werkgever dat heeft gedaan, laat hij je vervolgens weten of hij jouw functiebeschrijving en/of -indeling heeft aangepast.

Stap 2 Maak bezwaar

Ben je na het gesprek het nog steeds niet eens met de keuzes van jouw werkgever? Dan kun je bezwaar maken. Dit doe je bij je werkgever. Bij grote bedrijven wordt soms de Ondernemingsraad (OR) betrokken bij jouw bezwaar. Dan bekijken zij jouw functiebeschrijving en/of de indeling van jouw functie in een functiegroep. Hierbij kunnen zij de hulp inschakelen van een externe ORBA-deskundige. Dit leidt dan tot een advies aan jouw werkgever. Jij hoort daarna of jouw functieomschrijving en/of de indeling in een functiegroep wordt aangepast. Is er geen OR, of wil je niet naar de OR? Dan kun je altijd direct in beroep gaan.

Stap 3 Ga in beroep

Is jouw bezwaar nog niet goed opgelost? Dan kun jij in beroep gaan. Dat doe je bij de Commissie Arbeidsvoorwaarden. Hierin zitten medewerkers van de FNV, CNV Vakmensen en de KNS. Samen met een ORBA-deskundige kijken zij naar jouw vraag en nemen ze een beslissing. Jouw werkgever moet zich aan deze beslissing houden.

Als je in beroep gaat, dan stuur je een beroepschrift naar:

Commissie Arbeidsvoorwaarden

Postbus 1234

2288 CE Rijswijk

In het functiehandboek vind je meer informatie over de zaken die je in je beroepschrift moet schrijven. Het functiehandboek vind je in de cao en op orba.slaggers.nl.

**DEZE BROCHURE IS EEN UITGAVE
VAN SOCIALE PARTNERS, VERENIGD IN
HET GEORGANISEERD OVERLEG SLAGERSBEDRIJF**



CNV Vakmensen

Postbus 2525
3500 GM Utrecht
030 75 11 007
info@cnvvakmensen.nl
cnvinfo@cnv.nl
www.cnavvakmensen.nl



FNV

Postbus 9208
3506 GE Utrecht
06 51 25 62 12
www.fnv.nl



Sociaal secretariaat

P/a KNS
Bob van Kessel
Diepenhorstlaan 3
2288 EW Rijswijk
070 33 14 621
info@slagers.nl
orba.slagers.nl

